



18

19

WERELDWIJD IMPACT MAKEN

Rick en Anouk krijgen momenteel de kans om in twee jaar tijd bij drie toonaangevende technologiebedrijven in de tuinbouw te werken. Bovendien krijgen deze talentvolle wo'ers het 'Future Leadership Programma' aangeboden, om tijdens dit traineeship direct ook hun management-skills te ontwikkelen. "Een unieke kans", aldus het tweetal dat inmiddels hun hart verloor aan de tuinbouw.

Het valt niet mee voor technologiebedrijven in de tuinbouw om hoger opgeleide technische medewerkers aan te trekken. En dat terwijl de behoefte steeds verder groeit door een snelle robotisering en digitalisering binnen de sector. Tijd dus voor actie, meenden HortiHeroes, AVAG en TNO. Samen zetten zij het HortiTech Innovation Traineeship op, een bijzonder initiatief om jong technisch toptalent kennis te laten maken met de food & flower industry.

Drie keer acht maanden

Het traineeship werd vorig jaar aangekondigd, afgelopen

jaar gingen de eerste twee kandidaten aan de slag. Rick beet het spits af. Hoewel zijn vader en broer een tuinbouwbedrijf runnen in Noord-Holland, had hij zelf nooit de ambitie om de tuinbouw in te gaan. Hij studeerde bedrijfskunde en rondde in 2021 een master digitale innovatiemanagement af. Maar het bloed kruipt waar het niet gaan kan. Toen hij in gesprekken thuis aan de keukentafel ontdekte hoe belangrijk data binnen de tuinbouw is, werd zijn interesse toch geprikkeld en ging hij uiteindelijk overstag. Online stuitte hij op HortiHeroes, hét ontwikkelingsplatform voor innovatie, startup en talent in de food & flower industry. "Ze zochten mensen om



'Het traineeship is een bijzondere mogelijkheid om de wereld van de tuinbouw te ontdekken en tegelijkertijd jezelf te ontwikkelen, dus ik zou zeggen: grijp die kans!'

deel te nemen aan het HortiTech Innovation Traineeship. Een combinatie van werken en ontwikkelen, opgezet in samenwerking met topbedrijven en -organisaties uit de tuinbouw." Rick voldeed aan de voorwaarden, meldde zich aan en werd de allereerste trainee. Acht maanden lang werkte hij aan digitaliseringsvraagstukken bij onderzoeksorganisatie TNO, om vervolgens de overstap te maken naar technologiebedrijf Ridder. En over enkele maanden staat er nog een derde periode van opnieuw acht maanden op het programma bij weer een ander bedrijf. "Het traineeship biedt jou de kans om je eigen carrière op te bouwen, hoe gaaf is dat?"

Je netwerk uitbreiden

Een paar maanden nadat Rick zijn traineeship was gestart, begon ook Anouk bij TNO aan het traject. Ze had altijd al interesse in planten en koos tijdens haar studie voor een combinatie van biologie en informatica. Via Kasgroei, dat mensen adviseert over werken en leren in de glastuinbouw, kwam ook zij bij HortiHeroes terecht. "Ik werd direct getriggerd door het HortiTech Innovation Traineeship. De kans om de tuinbouw te leren kennen via drie verschillende bedrijven, sprak mij heel erg aan. En je krijgt de mogelijkheid om ook echt een

ontwikkelen. Een geweldige kans om je netwerk binnen deze sector uit te breiden."

Wat haar volgende stap in het traineeship wordt, weet ze nog niet, maar Anouk kijkt ernaar uit om meerdere kanten van de tuinbouw te ontdekken. Zoals Rick nu doet bij Ridder. "Natuurlijk was het even wennen na acht maanden TNO, maar bij dit bedrijf krijg ik weer zoveel nieuwe energie en inzichten", aldus Rick. "Dat maakt dit traject ook zo uniek. Je legt een route af langs geweldige bedrijven die jou de vrijheid bieden om jezelf te vormen en je eigen rol te pakken. Dat maken niet veel mensen mee."

Slimme jonge mensen

Rick en Anouk hebben inmiddels hun hart aan de tuinbouw verloren en hopen op een glansrijke carrière binnen de sector. Ze roepen leeftijdsgenoten op hun voorbeeld te volgen. "De Nederlandse tuinbouw is een sector die niet onderschat moet worden. Er is heel veel gaande op gebied van digitalisering en bedrijven hebben enorm veel kennis in relatie tot de wereldwijde voedselproductie. Als medewerker kun je dus wereldwijd impact maken. De sector heeft dan ook slimme jonge mensen nodig om dit naar een nóg hoger niveau te tillen." Anouk sluit zich daarbij aan: "Het traineeship is een bijzondere mogelijkheid om de wereld van de tuinbouw te ontdekken en tegelijkertijd jezelf te ontwikkelen, dus ik zou zeggen: grijp die kans!"

'Ik werd direct getriggerd door het HortiTech Innovation Traineeship'

belangrijke bijdrage te leveren aan de digitalisering van de sector." Voor Anouk was het een voordeel dat Rick haar al voor was gegaan. Daardoor stond het traineeship inmiddels als een huis en kon zij leren van zijn ervaringen. Net als Rick sloot zij aan bij het Future Leadership Programma. "Samen met leeftijdsgenoten van verschillende bedrijven volg je een traject van managementcursussen en coaching om jezelf op persoonlijk vlak te



**SCAN VOOR
JOUW
TRAINEESHIP!**